

צוות מנצח

פעילות מחשבה על מעשה

צוות המחקר והפיתוח במכון אבני ראשה, בשיתוף המרכז לחקר הפדגוגיה שותפויות אקדמיה-שדה באוניברסיטת בן גוריון, ערך בשנת תשפ"ב מחקר שעסק בתפקיד המנהל/ת בהובלת מנהיגות הביניים בבתי ספר שש-שנתיים. מן המחקר למדנו שיש הבדל בין מנהיגי ביניים שעושים עבודה מצוינת כפרטים לבין מנהיגות ביניים שפועלת יחד כמערכת משומנת ואורגנית. מערכת שפועלת כך, תוכל לקדם באופן יעיל מטרות חינוכיות, לימודיות וחברתיות- רגשיות בבית הספר.

מטרת הפעילות

לחדד את התפיסות והפרקטיקות של צוות ההנהלה בנוגע **לתפקידה והפעלתה** של מנהיגות הביניים בבית הספר. בחרנו לעשות זאת באמצעות שש קטגוריות מרכזיות המופיעות בלוח הפעילות. הקטגוריות נבחרו מתוך המסקנות המרכזיות שעלו מקבוצת למידה שקיימנו עם מנהלי בתי ספר.

זמן הפעילות



צוות מנצח

לייצר הזדמנות לחזק את היחסים הבין אישיים בין חברי צוות ההנהלה, לעודד שיח שמלמד על חוזקות, חששות או שאיפות ולבנות אמון בין חברי הצוות.

כאן עובדים/ות

להתמקד בחשיפת מאפיינים של שגרות העבודה בצוות ההנהלה המקדמים או מעכבים את יעילות העבודה בצוות.

כאן לומדים/ות

לעורר חשיבה לגבי דרכי למידה, התפתחות וצמיחה בצוות.

הגענו ליעד

לבחון כיצד עבודת צוות ההנהלה מקדמת את מטרות בית הספר.

נקודת תצפית

לעורר חשיבה על התפיסה והפעולות הניהוליות.

הידעת? מנהיגי ביניים מספרים ש...

קטגוריה שמזמינה התייחסות לאמירות נבחרות של מנהיגי ביניים המופיעות בדוח "כיצד פועלת מנהיגות ביניים אפקטיבית בבית הספר".

המלצה למנחה ← מומלץ לעבור לפני הפעילות על השאלות בכל קטגוריה כדי להתאימן לצוות ולמטרות שאתם מעוניינים לקדם.

מערך הפעילות

- המשתתפים: חברים צוות ההנהלה (מומלץ 6-10 משתתפים/ות).
- ציוד נלווה: לוח משחק, קובייה (יש להרכיבה לפני הפעילות), קלפים (קלפי שאלות/אמירות וקלפי עובדה).
- בחרו אחדת מחבריות הצוות שיסכמו את התובנות המרכזיות שיעלו בפגישה.
- דאגו לסביבה נינוחה ונעימה. אפשרו לחברי ההנהלה להביע את דעתם בחופשיות בלא שיפוטיות וביקורת. רמת האמון והבטחון הפסיכולוגי שיחושו חברי הצוות במהלך הפעילות הם המפתח להצלחה.

כללי הפעילות

- לפניכם לוח משחק הכולל קטגוריות שונות, קלפים וקובייה.
- כל משתתפת בתורה מטילה את הקובייה ובוחר קלף בהתאם לקטגוריה שנחשפה.
- המשתתפת קוראת את השאלה או האמירה המופיעה בקלף ומתייחס אליה. ניתן לפתוח את הדיון בחלק מהקלפים או בכלם להתייחסויות של כלל חברי הצוות.

רעיון לסיכום הפעילות

- איזו קטגוריה אחת (או יותר) הייתם רוצים להתמקד בה בהמשך השנה?
- איזה שאלות או התייחסויות נוספות תרצו להעלות?
- התייחסו למשהו שאתם לוקחים אתכם מהפעילות להמשך העבודה.