



21 ינואר 2024
ח' שבט תשפ"ד

לכבוד,

פרופ' מיכאל מיילר

פרופ' סראב אבורביעה-קווידר

ד"ר סלימאן אבו בדר

עו"ד ורד סרוסי-כ"ץ

גב' מרב יוסף-סלומון

**הנדון: כתב מינוי לוועדה למיגור גזענות, הפליה והדרה על רקע גזעני
באוניברסיטת בן-גוריון בנגב**

נשיא האוניברסיטה מתכבד למנות את ד"ר סלימאן אבו בדר כחבר בוועדה ולהאריך את כהונתם של שאר החברים והחברות בוועדה למיגור גזענות, הפליה והדרה על רקע גזעני שמקום התרחשותם הינו באוניברסיטת בן-גוריון בנגב להלן: "**הוועדה**" "**האוניברסיטה**".

יו"ר הוועדה הוא- פרופ' מיכאל מיילר.

בוועדה יהיו חברים שני חברי סגל אקדמי בכיר נוספים ושני חברי סגל מנהלי וטכני. במקרה של היעדרות מי מחברי/ חברות הוועדה לפרק זמן העולה על 30 ימים, ימנה לו הנשיא מחליף/ה - מתוך הסגל עליו הוא נמנה. במקרה של תלונה של סטודנט/ית כנגד סטודנט/ית- יוצע ליו"ר אגודת הסטודנטים להצטרף (הוא או מי מטעמו) כחבר/ה בוועדה לעניין זה בלבד.

תפקיד הוועדה הוא בראש וראשונה לפעול למיגור גזענות והפליה באמצעות פעולות הסברה ומניעה. בין השאר, הוועדה הינה וועדה מייעצת ומלווה לכל המנויים בסעיף 2.1 להלן, במקרים בהם חוו / היו עדים / נפגעו מגזענות, הפליה על רקע גזעני ו/או הדרה. הוועדה תקבל תלונות, תסייע למתלוננים/ות באמצעות ליווי, הסבר, פנייה לגורמים המעורבים וסיוע בהגשת תלונות לגורמים המוסמכים.

לנגד עיני הוועדה, בכל דיוניה, יעמדו עקרונות החופש האקדמי וחופש הביטוי- שניהם מנשמת אפה של האוניברסיטה, ושניהם הכרחיים גם לקיומו של משטר דמוקרטי שבו החלפת הדעות והעמקת חקר מבוססות על דיון ציבורי חופשי. על מנת לוודא כי עקרונות אלו יאוזנו במסגרת המלצותיה לפונים, תפעיל הוועדה מבחני עזר, כגון: מקום התרחשות האירוע, היחס בין הגורמים המעורבים, הקשר בין הגורמים המעורבים לאוניברסיטה וביטויים במקרה הנדון. עקרון השוויון שיעמוד לנגד עיני הוועדה הוא שוויון מהותי כהגדרתו להלן.

בכל מקרה, הוועדה תהיה רשאית להסתייע ביעוץ המשפטי של האוניברסיטה טרם בחינת אפיקי הפעולה.

1. הגדרות

- 1.1. **גזענות:** פגיעה בכבוד, בזכויות ובהזדמנויות, על בסיס שיוך קבוצתי. רדיפה, השפלה, ביזוי, גילוי איבה, עוינות, אלימות או גרימת מדנים כלפי אדם, ציבור או חלקים של האוכלוסייה, והכול בשל צבע, מוצא, דת או קבוצה דתית, נטייה מינית, השתייכות לקבוצה לאומית-אתנית, לרבות היותו של אדם זר בישראל, עובד זר, פליט או מבקש מקלט.
- 1.2. **הפליה על רקע גזעני:** הבחנה, בין אם מכוונת ובין אם לאו, אשר מבוססת על גזענות כלפי אדם או קבוצה ואשר גורמת להטלת נטל, חובה או חיסרון כלפי אותו אדם או קבוצה

- שאינם מוטלים על אחרים. (יחס שונה אל שווים). מובהר כי הוועדה תפעל עפ"י עקרונות השוויון המהותי ואבחנה מותרת לא תחשב להפליה.
- 1.3. **שוויון מהותי:** יחס שונה במצב של שונות רלוונטית שמטרתו שוויון תוצאתי, ופעולה לפיו תחשב כאבחנה מותרת / העדפה מתקנת שאינה הפליה.
- 1.4. **הדרה:** התנהגויות, פרקטיקות, מדיניות מבנים ויחסי כוח שמוציאים מן הכלל פרטים או קבוצות על רקע גזענות או מונעים או מגבילים גישה להזדמנויות, הטבות או יתרונות על רקע זה, שקיימים לגבי אחרים בחברה.
- 1.5. **תלונות:** פניות שתשלחנה לוועדה באמצעות המייל, בין של נפגעת/ת ובין ע"י מי מטעמו של נפגעת/ת או של גורם שכח/ה באירוע גזענות / הפליה / הדרה באוניברסיטה.

2. תפקידי הוועדה

- 2.1. לקבל תלונות של חברי וחברות קהילת האוניברסיטה כנגד האוניברסיטה, כנגד חברי /חברות קהילת האוניברסיטה או נותני/ נותנות שירותים בתוך האוניברסיטה: חברי/חברות סגל אקדמי/ מנהלי טכני/ אחר, סטודנטים/ סטודנטיות וכן של נותני/ נותנות שירותים בקמפוסים השונים בדבר גזענות, הפליה או הדרה.
- 2.2. לברר כל תלונה שהגיעה לוועדה.
- 2.3. להמליץ לפונים/פונות על דרכי פעולה אפשריות, לרבות פניות של הוועדה לגורמים המעורבים ולרבות סיוע בהגשת תלונה משמעתית לגורמים המוסמכים.
- 2.4. להציע לצדדים המעורבים לקיים שיח מגשר בסיוע הוועדה.
- 2.5. הוועדה רשאית להציע למנכ"ל / מזכיר אקדמי / רקטור :
- 2.5.1. קיום בירור שמטרתו לבחון אם יש ממש בתלונה ואם כן, לקיים שיחה עם המתלונן והנילו, הן עם כל אחד בנפרד והן עם שניהם, שיחה שמטרתה לתקן במידת הניתן את המעשה.
- 2.5.2. קיום הדרכה עם גורם מקצועי שעניינה מניעת גזענות;
- 2.5.3. קיום תהליך שיקומי – עם מי שנפגע כתוצאה מגילוי גזענות.
- 2.6. כמו כן, ככל שבמהלך בירור תלונה אתרה הוועדה דפוס התנהגות כללי, תוכל הוועדה להמליץ למנכ"ל / לרקטור על קיום פעילות נרחבת וכללית של הדרכה / הסברה שמטרתה מיגור התופעות של גזענות, הפליה והדרה.

3. עקרונות עבודת הוועדה

- 3.1. מטרת הוועדה הינה למנוע תופעות של גזענות, הפליה והדרה באוניברסיטה באמצעות פעולות מניעה והדרכה וכן ע"י טיפול יעיל, מקצועי ויסודי בכל תלונה ומידע המגיעים אליה, ובאמצעות העברת המלצות לרקטור / למנכ"ל שתבאנה בחשבון ככל הניתן ועפ"י העניין, בראש ובראשונה את ההיבט המשקם- ההסברתי / המונע, וכן – במקרים הרלוונטיים, לסייע למתלוננים /ות לנסח תלונה משמעתית ולהנחותם בדבר הגשתה לגורם הרלוונטי המוסמך.
- 3.2. מועדי הישיבות ייקבעו ע"י יו"ר הוועדה לפי הצורך, אך בכל מקרה תכנס הוועדה לפחות אחת לסמסטר. הוועדה תתכנס בהרכב שיכלול לפחות חבר/ת סגל אחד אקדמי וחבר/ת סגל אחד מנהלי, וככל הניתן בהרכב מלא.
- 3.3. הוועדה תהיה רשאית להיוועץ בגורמים בעלי רקעים תרבותיים שונים לצורך הבנת השונות התרבותית במקרים הרלוונטיים.
- 3.4. סדר היום של ישיבת ועדה יופץ 3 ימים לפחות לפני הישיבה. ייערך פרוטוקול שיופץ אחרי הישיבה לאחר שיאושר על ידי יו"ר הוועדה.
- 3.5. החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב קולות לכל חבר בוועדה, לרבות יו"ר הוועדה יהיה קול אחד. במקרה של שוויון בהצבעה יכריע יו"ר הוועדה.
- 3.6. יו"ר ועדה יגיש לנשיא דו"ח מסכם על פעילות הוועדה פעם בשנה.
- 3.7. לא יכהן/ תכהן יו"ר ועדה או חבר/ת ועדה בוועדה אם קיים חשש לניגוד עניינים בין עיסוקיו לבין תפקידי הוועדה. כמו כן, לא ישתתף/ תשתתף יו"ר ועדה או חבר/ת הוועדה

- בדיון אם קיים חשש לניגוד עניינים בין הנושא הנדון לבין ענייניו, לרבות במצב של היכרות אישית קרובה עם מי מהמעורבים. השקפת עולם לא תהווה ניגוד עניינים.
- 3.8. הוועדה תעשה כל שביכולתה כדי לטפל בתלונות שיגיעו אליה ביעילות, ותוך פרק זמן שלא יעלה על 30 ימים מקבלת התלונה.
- 3.9. חברי וחברות הוועדה יעברו הדרכות מקצועיות, לפחות אחת לשנה, ויוכלו להיוועץ, עפ"י שיקול דעתם ובכל עת בלשכה המשפטית של האוניברסיטה.
- 3.10. הפניות והדיון בפני הוועדה חסויים. מי שיוזמן/תוזמן להופיע בפני הוועדה, יוזהר/ תוזהר לשמור על סודיות המידע שיעלה בדיון.
- 3.11. הוועדה תוציא דוח מסכם לרקטור וואו למנכ"ל בהתאם על כל טיפול בפניה שנעשתה מולם, ואחת לשנה - דו"ח כללי על פעולותיה, שיפורסם באתר האוניברסיטה.
- 3.12. מובהר כי תלונה על גזענות שהוגשה ישירות בהליך משמעתני- תתברר בהליך זה ללא עירוב הוועדה.

4. תקופת כהונה

תקופת כהונתו/ה של חבר/ה ועדה היא 12 חודשים והנשיא יוכל להאריך את מינויו/ה בשתי תקופות נוספות בנות שנה כל אחת, או להחליפו/ה.

בהצלחה רבה!



פרופ' דניאל חיימוביץ
נשיא אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

הוועדה תוכל להסתייע בעבודתה, בין השאר, במקורות חקיקה אלו:

- חוק יסוד כבוד האדם וחירותו :
<https://www.nevo.co.il/laws/#/5fc7492713c77a8af6294a42>
- חוק איסור הפליה במוצרים, בשירותים ובכניסה למקומות בידור ולמקומות ציבוריים, תשס"א-2000 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/018m1k1_001.htm
- חוק שוויון הזדמנויות בעבודה תשמ"ח-1988 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p214m1_001.htm
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1988 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p214m1_001.htm
- חוק עבודת נשים תשי"ד-1954 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p176_001.htm
- חוק שיווי זכויות האשה תשי"א-1951 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/317_004.htm
- סימן א 1 לחוק העונשין תשל"ז-1977 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/073_002.htm#hed235
- חוק איסור לשון הרע תשכ"ה-1965 :
<https://www.nevo.co.il/laws/#/5fed9689d998c4bcda593a41>
- חוק זכויות הסטודנט תשס"ז-2007 :
https://www.nevo.co.il/law_html/law01/999_775.htm

היעדר ניגוד עניינים ושמירה על סודיות : כתב התחייבות

כחבר/ת הוועדה לטיפול במקרי גזענות, אפליה והדרה על רקע גזעני באוניברסיטת בן-גוריון בנגב, (להלן: "הוועדה") אני מתחייב/ת :

1. אמלא את תפקידי כחבר/ה בוועדה בנאמנות ובמסירות, אפעל לקידומה ולמילוי תפקידי בה באמונה ולא אמצא בניגוד עניינים בין מילוי תפקידי בוועדה לענייני האישיים.
2. "ניגוד עניינים": כל אינטרס אישי או מוסדי שיש בו או שעלול להיות בו או שהוא נחזה להוות שיקול אשר יטה את שיקול דעתי במסגרת תפקידי בוועדה "אינטרס אישי"- כל נושא שיש לי או לאדם קרוב אלי (כמוגדר להלן) עניין בו, (לרבות- נושא כספי, מסחרי, משפחתי) והוא יכול להוות שיקול להעדיף את ענייני האישיים או ענייניהם האישיים של אדם קרוב אלי על פני מילוי תפקידי בוועדה באופן עצמאי וללא פניות. "אינטרס מוסדי"- עיסוק או מילוי תפקיד אחר על ידי באופן המאפשר לי, במסגרת תפקידי בוועדה, לקדם את תפקידי / עיסוקי השני, או להתחשב בשיקולים המנחים אותי במסגרת תפקידי/ עיסוקי השני.
3. "אדם קרוב": בן זוג, הורים, אחים, ילדים, נכדים ובני זוגם של כל המנויים לעיל.
4. אני מתחייב/ת בזה, שהיה ויתעוררו אצלי אפשרות ו/או חשש להמצאות במצב של ניגוד עניינים, (לרבות אפשרות רחוקה ו/או עקיפה) אדווח על כך מידית ובכתב לנשיא האוניברסיטה.
5. כל המידע מכל מין וסוג שיגיע אלי במסגרת תפקידי בוועדה, יהינו מידע סודי ואני מתחייב/ת שלא להעבירו לצד ג' כלשהו ולשמרו בסודיות גמורה.